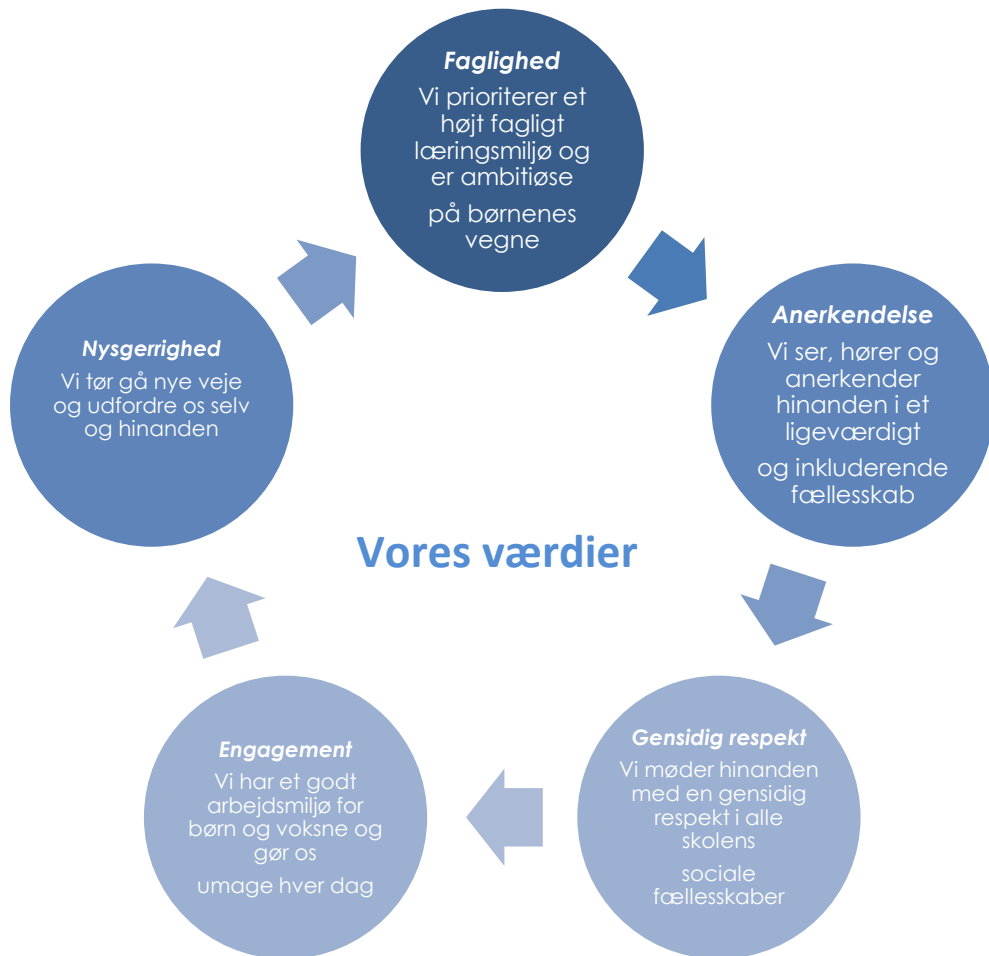


"Børn i trivsel lærer bedst"

er Valdemarskolens overordnede målsætning, hvor:

1. **Valdemarskolen** giver det enkelte barn de bedste muligheder for udvikling og læring inden for rammerne af Folkeskoleloven og Ringsted Kommunes Børne- og ungepolitik
2. **Valdemarskolen** arbejder ud fra den grundholdning, at tryghed, engagement og gensidig respekt imellem børn, forældre og medarbejdere er nødvendige forudsætninger for en optimal læring og udvikling



Vi forventer, at du som elev



- viser respekt for kammerater og voksne
- er en god kammerat og modarbejder mobning ved f.eks., at du som ældre elev hjælper de mindre elever. Vi har venskabsklasser.
- har en ordentlig omgangstone
- er hensynsfuld og tolerant og accepterer forskelligheder
- indgår ansvarligt i sociale fællesskaber ved f.eks. at være med til at udarbejde og efterleve klassens spilleregler
- i mellemtrinet selv påtager dig ansvaret for at møde, velforberedt og til tiden
- deltager aktivt og engageret i undervisningen og i sociale arrangementer med dine klassekammerater
- viser respekt for skolens fysiske rammer
- forsøger at løse konflikter uden, der er nogen, der taber ansigt

Vi forventer, at du som forældre



- holder dig orienteret om skolens virke og dagligdag bl.a. via aula
- deltager aktivt i at fremme det gode miljø i klassen, så alle trives
- viser dit barn, at skolegangen er vigtig for barnet
- indgår i konstruktiv dialog med de øvrige forældre og skolens medarbejdere
- taler positivt om andre børn og voksne foran egne børn
- medvirker til, at dit barn får gode arbejdsvaner og lærer at fordybe sig
- forstår og bidrager til, at dit barn er en del af fællesskabet
- stiller krav til dit barn i overensstemmelse med dets formåen
- medvirker til, at dit barn lærer ansvarlighed og selvstændighed
- hjælper dit barn med at indfri skolens forventninger

Vi forventer, at du som medarbejder



- sætter rammer for god undervisning og påtager dig ledelsen af læringsmiljøet
- har fokus på det enkelte barns trivsel og samvær med andre
- løbende udvikler din pædagogiske praksis i samarbejde med kolleger
- kommunikerer åbent og anerkendende med børn, forældre og kolleger
- stiller krav og er hjælpsom
- bidrager aktivt i forpligtende samarbejder
- foregår som en rollemodel ved at være loyal og hjælpsom over for såvel børn, forældre som kolleger
- tager initiativ til at løse problemer og konflikter
- tager initiativ til, at der på alle forældremøder drøftes emner, der har relevans for børnenes trivsel

Vi forventer, at du som en del af ledelsen



- afklarer dit ledelsesrum og påtager dig lederskabet og udstikker retningen
- påtager dig ansvar for, at skolen efterlever lokale, kommunale og nationale politiske trivselsmål
- skaber en åben, tillidsbaseret og kommunikerende skole
- sikrer kvaliteten i skolens lærings-, omsorgs- og dannelsesprocesser
- sikrer skolens fokus på læringsresultater og trivsel-effekter
- har udsyn og arbejder strategisk med skolens udvikling
- sikrer kvaliteten i trivselsudvikling og ledelse af skolens personale
- sikrer sammenhæng mellem ressourcer, mål og resultater
- sikrer, at de fysiske rammer og hjælpemidler for undervisning er nutidige og fungerer.